

Na temelju članka 134. Zakona o zaštiti prirode (NN 80/13, 15/18, 14/19), članka 26. Zakona o radu (NN 93/14), članka 16. Statuta Javne ustanove za upravljanje Park-šumom Marjan i ostalim zaštićenim prirodnim vrijednostima na području Grada Splita (Službeni glasnik grada Splita broj 68A) Upravno vijeće Javne ustanove za upravljanje Park- šumom Marjan uz prethodnu suglasnost izvršnog tijela jedinice lokalne samouprave, a nakon obavljenog savjetovanja sa sindikatima na 142. sjednici održanoj dana 17.12.2019. donosi

P R A V I L N I K O R A D U

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se zasnivanje radnog odnosa, stručno osposobljavanje i obrazovanje radnika, pripravništvo i stručno osposobljavanje za rad, radno vrijeme, odmori, dopusti i stanke, zaštita radnika koji su privremeno ili trajno nesposobni za rad, zaštita trudnica, roditelja i posvojitelja, prava i obveze iz radnog odnosa i naknada štete, prestanak ugovora o radu, plaće i drugi materijalni primici radnika, ostvarivanje prava i obveza iz radnog odnosa, zabrana diskriminacije i zaštita dostojanstva radnika, zaštita života zdravlja i privatnosti, kao i druga pitanja važna za radnike zaposlene kod Poslodavca.

Na sva ostala pitanja koja nisu uređena ovim Pravilnikom na odgovarajući način primjenjuju se odredbe Zakona o radu (NN 93/14, u daljnjem tekstu: Zakon o radu).

Članak 2.

Poslodavac u smislu odredbi ovog Pravilnika o radu je : Javna ustanova za upravljanje Park – šumom Marjan i ostalim zaštićenim prirodnim vrijednostima na području Grada Splita (dalje: Ustanova) .

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike , bez obzira da li je radni odnos zasnovan na određeno ili neodređeno vrijeme, s punim, nepunim ili skraćanim radnim vremenom koji rad obavljaju u sjedištu poslodavca, na otvorenim prostorima Park - šume Marjan ili na drugom mjestu koje odredi ravnatelj.

Poslodavac će u svim odredbama primijeniti ovaj Pravilnik na sve zaposlene.

Članak 3.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku i aktima koji se donose na temelju njega, a koji imaju rodno značenje, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.